ESPACE DLLES

AFRICAN WOMENS AWARDS

AFRICAN WOMEN'S AWARDS

Semaine de l'Excellence feminine Africaines

Les African Women's Awards célèbrent le leadership, l'innovation et l'excellence des femmes qui façonnent l'avenir d'une Afrique unie et prospère.

4ème Édition — République de Guinée


AFRICAN
WOMEN'S
AWARDS

La Semaine de l'Excellence feminine Africaines

L'Afrique traverse actuellement une phase de transformation de son développement qui implique un fort accent stratégique sur l'engagement des femmes dans les domaines économiques, social et institutionnel.

Les African Women's Awards (AWA) font partie de cet effort en tant qu'événement panafricain axé sur la promotion, la structuration et la reconnaissance du leadership féminin africain — ancien et nouveau.

Établi en République de Guinée, l'AWA s'est développé depuis sa création en un événement organisateur et une plateforme internationale, réunissant des femmes leaders, de jeunes chefs de projet, des institutions et des partenaires de plus de quinze pays africains francophones et de la diaspora.

Lors de la quatrième édition, les African Women's Awards se sont orientés vers un accent plus fort avec la création de la Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines, qui se déroule du 24 au 30 mars 2026.

Elle répond à un objectif précis : développer un modèle crédible, organisé et durable pour former, connecter, soutenir et reconnaître les femmes africaines en tant que partenaires actifs dans le développement de leur société.

Nous appelons la Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines un médium de convergence qui articule :

- Le renforcement des capacités
- Des dialogues de haut niveau
- L'innovation
- L'entrepreneuriat féminin
- La reconnaissance

Elle est unique dans sa position :

- Panafricaine et inclusive
- Politique et non partisane
- Basée sur le mérite, l'impact et la responsabilité collective

Avec ce programme, les African Women's Awards cherchent à cultiver le capital humain des femmes africaines, à stimuler de nouveaux leaders et à faire de la Guinée un terrain de référence pour l'excellence féminine dans le contexte africain.

C'est donc vers ces enjeux finaux de 2026 que l'AWA avance vers l'étape future de se consolider en tant que leader pouvant être reconnu, utilisé comme véhicule de transformation et de collaboration entre les nations africaines.

SEFA



Qu’est-ce que c’est ?

La Semaine de l’Excellence des Femmes Africaines est une plateforme structurée et panafricaine établie par les African Women’s Awards pour accroître, renforcer et célébrer le succès du leadership des femmes africaines.

Elle réunit, pendant cette semaine :
- Des programmes de formation
- Des lieux de dialogue
- Des moments de réflexion stratégique
- Une cérémonie de distinction

Autour de femmes engagées et de trajectoires impactantes.

Qu’est-ce que c’est ?



La Semaine de l’Excellence des Femmes Africaines est née de la compréhension que pour de nombreuses femmes africaines, ces parcours s’accompagnent d’accomplissements exceptionnels, mais la plupart ne reçoivent pas de visibilité, de reconnaissance et de soutien structuré.

Son objectif est d’aider à construire un cadre qui valorise et valorise ces parcours, inspire la jeunesse à perfectionner ses compétences et à promouvoir un système panafricain positif, durable et global.

LA SEMAINE DE L'EXCELLENCE FEMININE AFRICAINES

La Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines est au centre de la manière dont l'édition 2026 des African Women's Awards se concrétise.

Elle a été conçue comme un processus de mise en place à travers lequel tous les programmes, réunions et initiatives à fort impact que l'AWA a exécutés pourraient être regroupés, sur une période de temps.

Étalée sur une période de sept jours consécutifs, cette semaine a un flux clair et logiquement séquencé depuis l'établissement de la capacité jusqu'à la reconnaissance institutionnelle via des dialogues, des réseaux et la sensibilisation aux initiatives féminines africaines.

Un cadre de ce qui est nécessaire pour soutenir les femmes leaders







La Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines a été créée pour répondre à certains des besoins que nous identifions sur le terrain :

- Le besoin d'espaces de formation adaptés aux femmes africaines
- Le besoin de cadres de dialogue crédibles entre les acteurs du changement et les institutions
- Le besoin de mécanismes de visibilité et de reconnaissance organisés
- Le besoin de connexions panafricaines durables

Elle permet donc de transcender le moule stéréotypé d'un événement unique et ponctuel, pour suggérer un dynamisme continu axé sur l'impact et la transmission.

Une plateforme pour le dialogue et les rencontres panafricaines.

La Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines accueillera des participants de divers pays africains francophones travaillant dans différents secteurs :

- L'entrepreneuriat
- L'engagement communautaire
- L'administration publique
- La société civile
- Les médias
- Les secteurs stratégiques

Ce cadre encourage :

- Les échanges intergénérationnels
- Le partage de bonnes pratiques
- La création de synergies régionales
- La création de collaborations au-delà de l'événement

OBJECTIFS DE SEFA

La Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines fait partie du plan d'action délibéré et orienté vers l'action pour une initiative d'excellence des femmes africaines véritablement significative : atteindre une structure structurelle durable et un impact parmi les femmes leaders africaines.

Elle vise les objectifs stratégiques suivants :

Créer une structure pour l'excellence féminine africaine

Fournir un espace de confiance et structuré pour l'apprentissage, l'échange d'informations, les ressources en réseau pour les femmes

Encourager les parcours féminins à fort potentiel

En service et responsable à tous les niveaux de développement, encourager les femmes talentueuses à améliorer nos capacités, compétences, vision et pouvoir.



La Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines repose sur les quatre piliers complémentaires suivants :

Les programmes de formation et de renforcement des capacités

Un sommet et des panels de haut niveau

Un concours axé sur l'innovation et l'entrepreneuriat féminin

Une cérémonie de distinction

Encourager les échanges et les synergies panafricaines

Promouvoir les échanges et les synergies panafricaines.

Faciliter une telle situation pour inclure des rencontres et des interactions entre des femmes de divers pays, industries et générations, afin de stimuler un dynamisme africain de coopération et de solidarité.



Renforcer la Guinée comme référence internationale

Établir la Guinée comme un espace de dialogue, de promotion et d'influence panafricaine sur le rôle du leadership féminin.

La situation que nous voulons créer est que la Guinée devienne un pays à travers des discussions panafricaines.

Similaire à cette initiative dans sa résonance avec la vision Simandou 2040

La Semaine de l'Excellence de feminine Africaines s'inscrit dans la mission de Simandou 2040, qui intègre le développement humain, le renforcement des compétences nationales et l'inclusion comme éléments centraux de la transformation de la Guinée.

À travers cette initiative, AWA renforce le rôle des femmes dans les dynamiques de développement en positionnant leur implication dans les secteurs stratégiques, la gouvernance, l'entrepreneuriat et l'impact social.

Plaider pour l'excellence féminine, récompenser les réalisations et investir dans le potentiel des jeunes femmes sont les leviers clés pour un soutien soutenu aux objectifs de Simandou 2040, et aussi comme forces motrices pour créer une société plus inclusive, capable et prête pour l'avenir.

PROGRAMMES DE SEFA



Programmes de formation et de renforcement des capacités

Sommet et panels de dialogue

AWA Pitch Day — Concours de projets féminins



La Semaine de l'Excellence de feminine fricaines est structurée autour d'une architecture claire qui permet la structuration et la progression de toutes les activités à travers un cadre logique.

Les programmes visent à atteindre des objectifs spécifiques avec les divers événements de la semaine complémentaire les uns aux autres.

Cette organisation aide à assurer la qualité des activités, la pertinence des échanges et l'impact des actions entreprises.

L'architecture de la semaine est organisée autour de quatre grands programmes.



Programmes de formation et de renforcement des capacités

La formation est un axe clé de la Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines.

Cela vise à aider les participantes à développer davantage leurs compétences, à renforcer leurs projets et à affirmer leur position de leadership.

Ces programmes de formation sont conçus comme des espaces de travail, d'éducation et de transmission ; pour cette formation progressive et adaptée aux réalités professionnelles, sociales et entrepreneuriales des apprenantes.

Sommet et panels de dialogue

La Semaine comprend un Sommet, composé de panels thématiques de haut niveau et de réunions.

Et en son sein, nous avons un dialogue constructif entre femmes leaders, personnalités publiques, institutions et partenaires qui peuvent échanger des idées sur la manière de créer un dialogue significatif sur le leadership féminin, l'engagement social et les questions de développement dans tous les domaines en Afrique.

Le Sommet est un espace de réflexion et d'échange, visant à faciliter la discussion, le partage d'expériences, la résolution de problèmes et des voies d'action spécifiques.

AWA Pitch Day — Concours de projets féminins

AWA Pitch Day est une initiative pour inspirer l'opportunité d'initiative et d'innovation des femmes africaines.

Il offre aux participantes une structure pour présenter leurs projets, confronter leurs idées, bénéficier d'évaluations qualifiées et de visibilité et/ou de soutien.

Et ce concours est en ligne avec les objectifs des African Women's Awards pour élever l'entrepreneuriat féminin et faire avancer l'agenda pour des solutions significatives dirigées par des femmes.

Cérémonie officielle de remise des prix

Elle met en lumière les réalisations féminines, les contributions personnelles et professionnelles ainsi que la contribution individuelle dans un contexte institutionnel où il y a eu à la fois des discussions formelles et des réflexions.

Elle représente le point culminant de la Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines et est considérée comme le sommet des femmes distinguées reconnues par les African Women's Awards.

Distinction de prix

Les Distinctions sont le cœur symbolique et institutionnel de la Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines ; les African Women's Awards (AWA).

Initié comme des outils de reconnaissance, d'appréciation et de transmission, les mesures visent à éclairer les parcours exceptionnels des femmes africaines à différentes phases de leur vie ; ce n'est pas une approche compétitive dans la logique des prix AWA, mais plutôt des distinctions qualitatives enracinées dans un impact authentique, la cohérence des trajectoires et les contributions au développement communautaire.

Pour chaque prix, il y a un enjeu spécifique et ils ont des critères clairs et structurés qui vous aident à vous assurer que votre prix est perçu — crédible, transparent et légitime.

Prix AWA — Rising Womens

Le prix AWA — Rising Womens célèbre les jeunes femmes africaines en pleine ascension dont l'histoire représente un potentiel remarquable, une dévotion sincère et une capacité à devenir des figures de proue.

Ce prix fait partie d'un processus de détection, de promotion et de projection, reconnaissant des chemins et des trajectoires encore en développement mais déjà significatifs.

Il aborde un problème difficile :
Fournir aux jeunes femmes africaines des modèles tangibles, modernes et inspirants qui proviennent en fait de contextes réels similaires aux leurs.

Public cible

- Femmes de 20 à 35 ans
- Africaines ou de la diaspora africaine
- Projets, initiatives ou engagements tangibles
- Travaillant dans les milieux sociaux, économiques, culturels, communautaires ou institutionnels

Critères de prix

Les critères d'attribution pour le Prix AWA — Femmes Émergentes reposent sur une évaluation approfondie du parcours de la candidate, en considérant :

- La cohérence du parcours personnel et professionnel
- L'adéquation et la crédibilité de l'engagement
- Le potentiel de créer un changement tangible ou mesurable
- Les horizons à moyen et long terme
- Les attributs de leadership, de résilience et de responsabilité
- La capacité à motiver d'autres jeunes femmes

Distinction AWA — Femmes d'État et Leaders Institutionnels

La Distinction AWA — Femmes d'État et Leaders Institutionnels est une distinction honorifique qui reconnaît les femmes ayant une responsabilité publique ou institutionnelle qui ont contribué à renforcer la gouvernance, la stabilité et le service public par leurs activités.

- Son objectif est d'honorer le travail des femmes dans la gestion des affaires publiques, la prise de décisions stratégiques et dans l'élaboration de politiques qui font une différence sur le plan sociétal.
- C'est une logique de reconnaissance institutionnelle, sans compétition.

Public cible

- Femmes ministres
- Cadres supérieurs de l'administration publique
- Gouverneurs, préfets, chefs d'institutions publiques
- Personnalités ayant des rôles stratégiques dans le maintien des principes de l'État

Critères de prix

Les bénéficiaires sont sélectionnés sur la base de :

- Leur parcours institutionnel et expérience
- Leur impact au service du bien commun
- La portée et l'impact des politiques ou actions entreprises
- Leur leadership, responsabilité morale et professionnelle
- Elles sont des exemples et engagées pour l'inclusion

Distinction AWA — Femmes dans les métiers non traditionnels

La Distinction AWA reconnaît les femmes africaines travaillant dans des secteurs dominés par les hommes, où les femmes démontrent expertise, responsabilité et excellence.

- Elle a pour objectif de défier les stéréotypes de genre, de favoriser la diversité dans les carrières et d'élargir l'accès des femmes aux métiers techniques et stratégiques.

Secteurs

- Mines
- Énergie
- Industrie
- Construction
- Métiers techniques et industriels

Critères de prix

L'attribution dépend notamment des éléments suivants :

- La pratique efficace d'un métier non traditionnel
- Le savoir-faire technique et les compétences professionnelles
- Le développement de carrière et la prise de responsabilités
- La contribution à la visibilité des femmes dans le secteur
- Modèle et inspiration pour la jeunesse féminine

Distinction AWA — Engagement Social & Humanitaire

Caractéristiques clés d'une Distinction

- Une telle reconnaissance honore les femmes ou organisations qui s'engagent dans le travail social et humanitaire avec un impact positif et durable sur leurs communautés.

- Elle soutient que les actions qui servent le bien commun, dans la logique de solidarité, d'inclusion et de transformation sociale, sont importantes.

Domaines concernés

- Action communautaire
- Santé
- Éducation
- Droits des femmes
- Solidarité et inclusion sociale

Critères de prix

- Effet réel et mesurable de l'exercice
- Durabilité et cohérence de l'activité
- Ancrage communautaire
- Contribution à l'amélioration des conditions de vie
- Atteinte des valeurs, comportement, action et impact

Distinctions Honorifiques AWA

Les Distinctions Honorifiques AWA honorent les femmes africaines aux histoires remarquables, dont les contributions, la détermination, la vision et le travail ont eu un impact durable dans leur discipline ou communauté.

Elles font partie d'une logique de transmission, de louange et de souvenir, en privilégiant la signification des parcours mémorables.

Critères de prix

- Parcours remarquable et cohérent
- Contribution durable au développement ou sur un plan développemental ou social
- Influence nationale ou internationale
- Héritage, transmission et démonstration d'exemple





Impact et résultat attendus

La Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines — AWA 2026 a été formulée comme un cadre structurant pour atteindre des résultats tangibles, durables et mesurables qui permettront d'autonomiser les femmes, les institutions partenaires et les territoires concernés.

L'initiative appartient à une logique d'impact multidimensionnel.

Effet sur les bénéficiaires

AWA 2026 vise à soutenir des interventions spécifiques pour les femmes et jeunes femmes impliquées dans des parcours de responsabilité (consolidation ou émergence), ce qui créera les conditions de l'assistance nécessaire par AWA 2026 :

Se concentrer sur cette zone dans AWA 2026 pourrait soutenir les femmes et jeunes femmes dans les phases de progression des responsabilités à travers des étapes de consolidation ou de devenir.

Les résultats attendus sont :

- Amélioration des compétences personnelles et professionnelles
- Amélioration de la structuration des projets et des trajectoires, structure de projet et trajectoires
- Réseaux panafricains et institutionnels qui rendent possible l'accès
- Réalisation de routes et chemins à fort potentiel
- Une liste de parcours de grande valeur.

AWA agit donc comme un accélérateur de carrière de manière à ce que les perspectives des bénéficiaires de se développer, d'être reconnues et d'avoir un impact soient promues.



Résultat sur les jeunes femmes bénéficiaire

AWA aide à consolider la position positive des femmes leaders africaines en célébrant leurs histoires telles qu'elles sont représentées dans leurs communautés de travail dans divers contextes africains.

L'initiative s'engage dans :

- Reconnaître et valoriser les modèles de réussite basés sur les réalités locales
- Motiver les jeunes filles à être ambitieuses et engagées
- Promouvoir un environnement d'excellence basé sur l'effort et la compétence, ainsi que la conscience de la responsabilité

AWA plaide pour la reconnaissance des femmes dans :

• La gouvernance publique
• Le développement économique et social
• La transformation communautaire à travers :

L'impact institutionnel et social
L'espace de discours, à travers ses distinctions

Dimension panafricaine

Avec la participation de femmes de plus de 15 nations africaines francophones, AWA s'étend à travers le continent.

Cette dynamique permet de :

- Partager des expériences et des pratiques
- Créer des réseaux transnationaux
- Positionner la Guinée comme un lieu de dialogue et d'initiatives panafricaines menées par la jeunesse

Résultats pour les partenaires

AWA offre aux partenaires institutionnels et privés :

- Une association avec un projet structuré et crédible
- Une visibilité panafricaine et institutionnelle
- Une position claire en faveur de l'excellence féminine et du développement inclusif

Les partenariats s'inscrivent dans une logique de co-construction et de valeur partagée.

Durabilité de l'initiative

AWA repose sur une plateforme dynamique.

Chaque nouvelle édition consolide les acquis, renforce les réseaux et amplifie l'impact global de l'initiative.

La Semaine de l'Excellence des Femmes Africaines représente ainsi un levier durable pour le leadership féminin africain.








PARTENARIATS INSTITUTIONNELS & STRATÉGIQUES

African Women's Awards — AWA 2026
POSITIONNEMENT DES PARTENARIATS

Les African Women's Awards (AWA) ont été conçus comme une plateforme de convergence qui réunit les institutions publiques, les acteurs privés, les organisations internationales et la société civile autour de l'objectif de promouvoir et renforcer le leadership féminin africain.

Les partenariats ne sont pas seulement un soutien ponctuel, ils deviennent un levier stratégique pour l'envergure, l'ampleur et la durabilité de l'initiative dans cette dynamique.

NOTRE APPROCHE DU PARTENARIAT

AWA valorise la collaboration sur :

- Une vision partagée
- La complémentarité des expertises
- La création de valeur mutuelle
- Et un engagement à long terme

Chaque collaboration est vue comme une contribution active à un projet structurant qui est significatif et s'aligne avec les priorités de développement, d'inclusion et de gouvernance.

AVEC QUI NOUS CONSTRUISONS

AWA 2026 est ouvert aux collaborations avec :

Institutions publiques
Ministères, gouvernements locaux, institutions étatiques et dispositifs parapublics impliqués dans les politiques sur les femmes, la jeunesse, l'éducation, la gouvernance et le développement.

Entreprises et acteurs privés
Entreprises et secteurs gouvernementaux, responsabilité sociale des entreprises (RSE), innovation, inclusion et organisations de développement humain.

Fondations et organisations internationales
ONG, institutions et fondations qui œuvrent pour l'autonomisation des femmes, l'impact social, l'éducation, la santé et le développement durable.

Médias et partenaires techniques
Acteurs de la communication, production de contenu, numérique et diffusion qui contribuent à la visibilité et à l'influence de l'initiative.

FORMES DE PARTENARIAT

Selon le profil de chaque partenaire, les modes de collaboration peuvent aller de :

- Soutien institutionnel
- Assistance technique ou logistique
- Contribution en expertise
- Soutien pour la visibilité et la communication
- Participation à des programmes, panels ou récompenses

Les partenariats sont formalisés de manière structurée et clairement définie.

VALEUR AJOUTÉE POUR LES PARTENAIRES

Être partenaire d'AWA 2026, c'est :

- Associer votre image à une initiative panafricaine reconnue
- Renforcer le positionnement institutionnel ou sociétal
- Participer activement à la promotion de modèles féminins africains
- Bénéficier d'une visibilité ciblée et qualitative
- Participer à un projet avec un impact social et humain significatif

CADRE & GOUVERNANCE DES PARTENARIATS

Les collaborations sont encadrées par :

- Des engagements définis
- Une coordination dédiée
- Un suivi des actions menées de manière cohérente

Cette approche garantit la transparence, la cohérence et la qualité des partenariats établis.

PERSPECTIVE LONG TERME

AWA s'inscrit dans une logique de continuité.

Les partenariats créés dans le cadre de l'édition 2026 doivent perdurer, évoluer et se renforcer avec les éditions.

AFRICAN WOMEN'S AWARDS

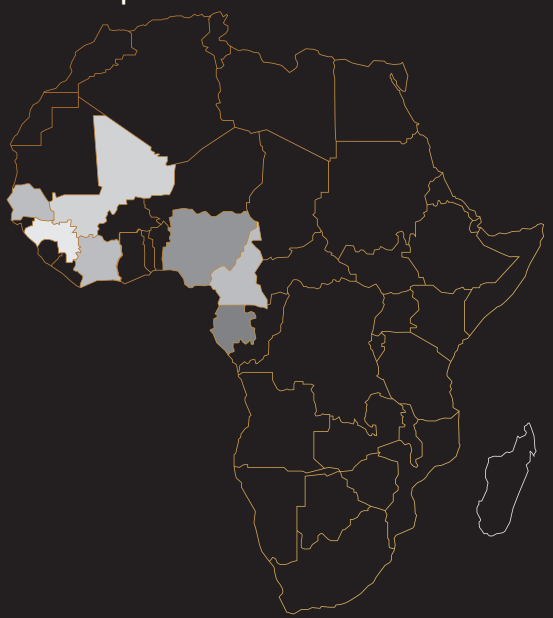
Bilan de la troisième édition des African Women's Awards (AWA)

La troisième édition des African Women's Awards (AWA), qui s'est tenue en 2023, a été un succès retentissant. Cet événement a mobilisé **13 pays d'Afrique francophone et d'Europe** autour d'une mission commune : former, promouvoir et célébrer les femmes africaines d'exception.

L'événement a mis en lumière les réalisations de femmes inspirantes issues de divers secteurs, de l'entrepreneuriat à la politique en passant par les arts et les sciences. Cette diversité témoigne de la richesse et du potentiel des femmes africaines. En créant une véritable synergie régionale, les AWA ont amplifié l'impact positif de ces femmes et ont favorisé le partage d'expériences.

Le programme de l'événement était axé sur le développement professionnel et personnel, avec des conférences dynamiques, des ateliers de renforcement des capacités et des séances d'échanges. Des opportunités de réseautage précieuses ont également été offertes pour permettre aux femmes leaders de nouer des partenariats et de collaborer durablement.
Cette troisième édition a renforcé notre engagement à célébrer l'autonomisation des femmes africaines et à contribuer à l'avenir du continent.

Cet événement a mobilisé
13 pays d'Afrique francophone et d'Europe
autour d'une mission commune :
former, promouvoir et célébrer les femmes africaines d'exception.



Nos partenaires

Nous sommes fiers d'avoir été un partenaire de confiance des African Women's Awards. Grâce au soutien de nos partenaires, nous avons pu concrétiser ces projets inspirants.

Et maintenant, préparez-vous pour de belles surprises lors de la troisième édition de l'African Women's Awards ! Nous sommes déterminés à poursuivre notre engagement pour une Guinée belle, épanouie, où les efforts des femmes sont reconnus et où elles peuvent pleinement exprimer leur potentiel.

Qui sommes-nous ?



L'**African Womens Awards** est une initiative de Women and Challenge, une plateforme féminine avant-gardiste. Nous sommes une équipe majoritairement composée de jeunes femmes guinéennes de moins de 30 ans, déterminées, engagées et constantes.

Parmi nos initiatives, nous gérons **ESPACE-ELLES**, un centre d'accueil et de formation pour les femmes défavorisées, et nous sensibilisons sur les questions de santé et les pratiques traditionnelles néfastes.

Nos partenaires des éditions précédentes, comme le Ministère des Droits et de l'Autonomisation des Femmes en Guinée et l'Assemblée Nationale, attestent de la crédibilité et de l'impact de notre projet.

Rejoignez-nous !





AFRICAN WOMEN'S AWARDS



African Women's Awards (AWA)

Les moments forts de AWA


















we can do it!
SATISFECIT
Sona Konaté


SATISFECIT
Dior Fall Gueye


we can do it!
SATISFECIT
Hassanatou Bah
Signature de la Coordinatrice
2kstudio


African


AMBASSADRICE


we can do it !
SATISFECIT








célébrations inoubliables



AFRICAN WOMEN'S AWARDS

AWA
African Women's Awards

Tel : +224 620 66 49 50 / +224 628 41 21 33
Email : contact@africanwomensawards.org
www.africanwomensawards.org